



NOTRE DEMARCHE

Développement durable et éco responsable



EDITO

Etant organisme de formation en prévention des risques, nous proposons des formations en éco conduite, QVT, et prévention des risques jusqu'à l'amélioration de la qualité de vie au travail. Advance Formation & Développement est une petite structure de taille et de valeur humaine, mais nous mettons un point d'honneur à donner l'exemple en termes d'écocitoyenneté et d'impact écologique. Mais à vrai dire cette démarche est inscrite dans notre ADN, est de servir l'intérêt général et porte des valeurs humanistes, de solidarité, d'égalité et d'équité.

Les 3 piliers :

- La dimension sociale :

Mettre nos équipes, partenaires et collaborateurs en co-construction sur les sujets variés : Santé, QVT, RPS. Instaurer une politique sociale avancée : garantir de bonnes conditions de travail, favoriser la formation... Développer des projets ciblés pour limiter les disparités : égalité Homme – Femme (nous sommes aujourd'hui à une parité de 70% de femme 30% d'homme parmi nos collaborateurs). Tout nos locaux sont accessible pour tous (ERP)

- La dimension économique :

Développer la croissance et l'efficacité économique à travers des modes de production et de consommation durables

- La dimension Environnementale :

Parmi les principes du RSE, la partie éco-responsable et environnementale nous est particulièrement sensible. Préserver, améliorer et valoriser l'environnement et les ressources naturelles sur le long terme, en réduisant les risques et en prévenant les impacts environnementaux.

Avec Advance Formation & Développement

« Avançons ensemble vers un développement durable. »

Le président d'Advance Formation & Développement

 YANNICK
DUGAIN

Advance Formation & Développement

140, chemin Gallias les
hauts 97437 Sainte Anne

Tel : 06.93.47.06.10

@ : contact@advance-fd.re

www.advance-fd.re



NOTRE DEMARCHE

Développement durable et éco responsable

Dans le but de réduire les impacts de ses activités, l'engagement volontaire de la nouvelle équipe de Advance Formation & Développement s'est concrétisé par la création d'une charte environnementale.

En effet, le développement durable est indispensable à la protection de l'environnement. Advance Formation & Développement s'implique dorénavant dans cette démarche.

Le présent document donne une vision d'ensemble des actions d'ores et déjà engagées et menées par Advance Formation & Développement, à l'intérieur de notre société et pour ses parties prenantes, en matière de responsabilité sociale d'entreprise. AF&D a choisi de formaliser cette démarche début 2020, en réalisant notre propre Charte RSE.

Nos 6 Engagements de la commercialisation à la dispensation de la formation

1 – Dans la phase de négociation de la formation, quelques préconisations :

- Propositions de formations par e-mail plutôt que par courrier
- Concevoir ses catalogues et brochures sur notre site internet ou et sur notre blog et réseau sociaux
- Utilisations de Goodies éco responsables (recyclables et biodégradables) dans la mesure du possible

2 – Contractualisation de la formation

- Adresser la convention de formation ou le contrat de formation professionnelle par e-mail plutôt que par courrier en songeant au procédé de la signature électronique
- Adresser sa facture par la voie électronique également
- Constituer les attestations de présence et attestations de fin de formation sur une plateforme prédéterminée. » Digiforma » et sur tablette numérique

3- Dans la phase de conception de la formation...

Dans la conception de la formation également, des solutions peuvent être trouvées pour intégrer la démarche de développement durable comme par exemple :

- Le E-learning blended Learning
- L'utilisation outil numérique
- Recyclage d'anciens jeux, objets en pédagogie active
- Transmettre les mémentos, supports de cours, documents par mail, plateforme ou clé USB.



NOTRE DEMARCHE

Développement durable et éco responsable

4 Support digitalisé

Eviter les Paper board (consommation de rouleaux de papier conséquent). On favorise donc les papiers recyclés, l'écriture virtuelle et numérique. Permettre l'utilisation de PC/Tablette ou d'utiliser les réseaux sociaux (groupe Facebook) qui se révèlent être un puissant outil d'interactions en formation, ou autres applications (zoom, skippe, meet ..)

Advance Formation & Développement développe ainsi en continu des solutions innovantes, telles que :

- Team-Learning : l'apprentissage en équipe est l'effort de collaboration pour atteindre un objectif commun au sein du groupe
- E-Learning SoluPrev by Advance F&D, catalogue de plus de 20 modules de formation en ligne sur la prévention des risques professionnels.
- Notre offre « e-learning » est en évolution permanente : vidéocasts, serious games, modules e-learning nouvelle génération...

« Le TTA Tea Time d'Advance F&D », une formation présentielle pour se focaliser sur une problématique en quelques heures. Très opérationnelle, elle propose une pédagogie orientée vers l'action, pour maîtriser compétences métier et savoir-être, et réussir ainsi directement en situation.

5 Déplacement des stagiaires sur le lieu de formation et conception d'un e-learning

Pour limiter les déplacements des stagiaires sur le lieu de formation, une solution de co-voiturage peut-être conçue en amont de la formation, en mettant en lien les stagiaires entre eux. Il s'agit également d'une manière habile de commencer à créer les liens entre stagiaires.

Mais bien entendu, la conception d'un e-learning constitue l'outil suprême pour envisager sereinement une démarche de développement durable. Même si la formation est mixte (présentiel + virtuel), les déplacements des stagiaires sur le lieu de formation sont diminués car les apprenants réalisent la formation de leur lieu de travail habituel ou de leur domicile.

Les formateurs ont un champ d'intervention limité afin de réduire leurs frais de transport et d'hébergement.

6 Nos offres de formation liées à l'enjeu RSE dans l'entreprise :

- Qualité de vie au travail
- Santé et bien-être au travail
- Qualité, santé, sécurité, environnement
- Eco-conduite



ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Advance Formation & Développement a mis en place un certain nombre de pratiques, d'actions, de projets à l'intérieur de notre l'organisme comme pour ses clients, qui vise à diminuer l'impact de notre activité sur l'environnement, en termes de consommation de ressources notamment.

Promouvoir en interne les enjeux du développement durable

Promouvoir les pratiques écocitoyennes visant à :

- Economiser et préserver les ressources (eau, énergie, papier, encre)
- Pouvoir agir de manière significative et pertinente sur son impact environnemental
- Améliorer l'évaluation de sa performance environnementale vis-à-vis de ses parties prenantes
- S'assurer des engagements écologiques (limiter les impressions et lancer des traitements de dématérialisation, veiller au recyclage des équipements, sensibiliser sur les déchets polluants ...)
- Favoriser les modes de transports les plus respectueux de l'environnement – l'objectif est de renouveler notre parc auto par un véhicule électrique ou par défaut de véhicule à faible émission de CO2
- Réduire le dégagement de CO2 (par exemple, en encourageant le développement des réunions par visioconférence, téléphone ...).
- Pour nos parties prenantes 90% des supports pédagogiques de notre activité Inter sont reproduits recto-verso, imprimés à « l'encre verte », sur du papier recyclé et recyclable. Les logos IMPRIM VERT et FSC au dos des classeurs attestent de nos actions en ce sens. Favoriser la dématérialisation à l'intérieur de notre organisme, une démarche a été entreprise pour réduire drastiquement notre consommation de papier.
- Réduire et recycler les déchets
- Pour nos parties prenantes une vaste démarche de dématérialisation a été mise en place par Advance Formation & Développement. Elle passe par : La dématérialisation des flux d'informations pour réduire de 50% le volume de papier, rendre le support de formation plus interactif pour le participant (liens internet, exercices interactifs, podcasts, vidéo, application)
- Promouvoir en interne les enjeux du développement durable

Le présent document est amené à évoluer au fil du temps, puisqu'une démarche RSE repose, par définition, sur l'amélioration continue.

En matière de développement durable, Advance Formation & Développement à implanter son siège social dans l'Est de l'île de la Réunion, région des eaux vives dans un espace de plus de 1700 M2 arboré respectueuse de l'environnement.